Утвержден приказом директора МОУ ДО ЦВР «Глория» от 01.09.2023 г. №01-04/261

План мероприятий по противодействию коррупции в муниципальном образовательном учреждении дополнительного образования Центре внешкольной работы «Глория» на 2023-2024 учебный год

1. Общие положения:

1.1. План работы по противодействию коррупции разработан на основании: Федеральные документы:

- Федеральный закон Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ "О противодействии коррупции"
- Федеральный закон Российской Федерации от 17 июля 2009 г. N 172-ФЗ "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов "
- Письмо Минобрнауки от 09.09.2015 № ВК 2227/08 «О недопущении незаконных сборов денежных средств»
- Постановление Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 г. N 96 "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов"
- Указ Президента РФ от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»

Документы Ярославской области:

- Закон «О мерах по противодействию коррупции в Ярославской области» от 24.11.2009 г N 64-3
- Областная целевая программа «Противодействие коррупции в Ярославской области на 2018-2020 годы» в ред. Постановлений Правительства области от 21.05.2018 г. № 371-п, от $31.07.2018 \, \text{№} 570$ -п»
- 1.2. План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики МОУ ДО ЦВР «Глория», систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в учреждении.

2. Цели и задачи

- 2.1. Ведущие цели:
- -недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МОУ ДО ЦВР «Глория» (далее Центр);
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации Центра.
- 2.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:
- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых Центром образовательных услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Центра

3. Ожидаемые результаты реализации Плана: повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг; укрепление доверия граждан к деятельности администрации Центра.

п/п Выполнения исполни 1.1. Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений. август-сентябрь 2023 Заместители дентябрь 2023 1.2. Экспертиза действующих локальных нормативных актов Центра на наличие коррупционной составляющей август-сентябрь 2023 Директ Заместители дентябрь 2023 1.3. Размещение на официальном сайте и стендах Центра информации и локальных актов в сфере противодействия коррупции постоянно постоянно по УВ по УВ по уВ по уВ постоянно 1.4. Соблюдение требований нормативных денежных средств на нужды образовательного учреждения постоянно Директ Заместители денежных средств на нужды образовательного учреждения 1.5. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на совещаниях, общих собраниях трудового коллектива, педагогических советах в течение учебного года Заместители денежны денежны денежны денежны денежны средствие коррупции» и размещение на официальном сайте Центра раздела «Противодействие коррупции» и размещение информации в актуальном состоянно директ постоянно Заместитель денежны де	ор, иректора ор, иректора иректора Р
1.1. Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений. август-сентябрь 2023 Заместители дентябрь 2023 1.2. Экспертиза действующих локальных нормативных актов Центра на наличие коррупционной составляющей август-сентябрь 2023 Директ дентябрь 2023 1.3. Размещение на официальном сайте и стендах Центра информации и локальных актов в сфере противодействия коррупции постоянно заместитель дентябрь 2023 1.4. Соблюдение требований нормативных денежных средств на нужды образовательного учреждения постоянно Директ Заместители дентель денежных средств на нужды образовательного учреждения 1.5. Рассмотрение вопросов исполнения коррупции на совещаниях, общих собраниях трудового коллектива, педагогических советах в течение учебного года даместители денежных средствия директором Центра Заместитель денекты дентра постоянно Заместитель денекты дентра постоянно 1.6. Организация личного приема граждан директором Центра раздела «Противодействие коррупции» и размещение информации в актуальном состоянии заместитель денекты д	ор, иректора иректора Р
действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений. 1.2. Экспертиза действующих локальных нормативных актов Центра на наличие коррупционной составляющей 1.3. Размещение на официальном сайте и стендах Центра информации и локальных актов в сфере противодействия коррупции 1.4. Соблюдение требований нормативных документов при привлечении внебюджетных денежных средств на нужды образовательного учреждения 1.5. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на совещаниях, общих собраниях трудового коллектива, педагогических советах 1.6. Организация личного приема граждан директором Центра 1.7. Ведение на официальном сайте Центра раздела «Противодействие коррупции» и размещение информации в актуальном состоянии 2. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики Центра Директ директорным постоянно по УВ Заместителы достоянии 2. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики Центра Директ даботников, исполнение которых в наибольшей август- Заместители достояние должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей загуст-	ор, иректора иректора Р
необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений.	ор, иректора иректора Р
предупреждению коррупционных проявлений.	иректора иректора Р
1.2. Экспертиза действующих локальных нормативных актов Центра на наличие коррупционной составляющей август- сентябрь 2023 Директ Заместители даместители даместители даместители даместители даместители даместитель даместители даместитель даместители даместатель даместатель даместатель даместатель даместатель дам	иректора иректора Р
Нормативных актов Центра на наличие коррупционной составляющей 1.3. Размещение на официальном сайте и стендах Центра информации и локальных актов в сфере противодействия коррупции 1.4. Соблюдение требований нормативных документов при привлечении внебюджетных денежных средств на нужды образовательного учреждения 1.5. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на совещаниях, общих собраниях трудового коллектива, педагогических советах 1.6. Организация личного приема граждан директором Центра раздела «Противодействие коррупции» и размещение информации в актуальном состоянии 2. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики Центра работников, исполнение которых в наибольшей август- Заместители директорам заместители директорам заместители директором центра заместитель даместитель даместители даместит	иректора иректора Р
1.3. Размещение на официальном сайте и стендах Центра информации и локальных актов в сфере противодействия коррупции 1.4. Соблюдение требований нормативных документов при привлечении внебюджетных денежных средств на нужды образовательного учреждения 1.5. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на совещаниях, общих собраниях трудового коллектива, педагогических советах 1.6. Организация личного приема граждан директором Центра раздела «Противодействие коррупции» и размещение информации в актуальном состоянии 1.7. Ведение на официальном сайте Центра раздела «Противодействие коррупции» и размещение информации в актуальном состоянии 1.7. Ведение на официальном сайте Центра раздела «Противодействие коррупции» и размещение информации в актуальном состоянии 1.7. Ведение на официальном сайте Центра раздела «Противодействие коррупции» и размещение информации в актуальном состоянии 1.7. Ведение на официальном сайте Центра раздела «Противодействие коррупции» и размещение информации в актуальном состоянии 1.7. Ведение на официальном состоянии 1.7. Ведение на официальном сайте Центра раздела «Противодействие коррупции» и размещение информации в актуальном состоянии 1.7. Ведение на официальном сайте Центра раздела «Противодействие коррупции» и размещение информации в актуальном состоянии 1.7. Ведение на официальном сайте Центра заместители даботников, исполнение которых в наибольшей высуст- Заместители давсуст-	иректора Р
1.3. Размещение на официальном сайте и стендах Центра информации и локальных актов в сфере противодействия коррупции постоянно Заместитель д по УВ постоянно 1.4. Соблюдение требований нормативных документов при привлечении внебюджетных денежных средств на нужды образовательного учреждения постоянно Директ Законодательства в области противодействия коррупции на совещаниях, общих собраниях трудового коллектива, педагогических советах в течение учебного года Заместители д учебного года 1.6. Организация личного приема граждан директором Центра раздела «Противодействие коррупции» и размещение информации в актуальном состоянии Постоянно Директ Заместитель д по УВ по УВ по УВ дамение кафровой политики Центра дамение которых в наибольшей дагуст- Заместители дагуст-	P
Центра информации и локальных актов в сфере противодействия коррупции постоянно по УВ сфере противодействия коррупции 1.4. Соблюдение требований нормативных документов при привлечении внебюджетных денежных средств на нужды образовательного учреждения постоянно Директ Законодательства в области противодействия коррупции на совещаниях, общих собраниях трудового коллектива, педагогических советах в течение учебного года Заместители директ Директ Директ Организация личного приема граждан директором Центра постоянно Директ Директ Директ Организация личного приема граждан директором Центра постоянно Директ Директ Организация и постоянно Заместитель директ Организация и постоянно постоянно постоянно Директ Организация директ Организация и постоянно Пос	P
1.4. Соблюдение требований нормативных документов при привлечении внебюджетных денежных средств на нужды образовательного учреждения Директ законодательства в области противодействия коррупции на совещаниях, общих собраниях трудового коллектива, педагогических советах 1.6. Организация личного приема граждан директором Центра раздела «Противодействие коррупции» и размещение информации в актуальном состоянии Заместитель денстваний директов доктов	
1.4. Соблюдение требований нормативных документов при привлечении внебюджетных денежных средств на нужды образовательного учреждения постоянно Директ 1.5. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на совещаниях, общих собраниях трудового коллектива, педагогических советах в течение учебного года Заместители директ 1.6. Организация личного приема граждан директором Центра раздела «Противодействие коррупции» и размещение информации в актуальном состоянии Постоянно Заместитель директ 2.1. Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей Директ	op
документов при привлечении внебюджетных денежных средств на нужды образовательного учреждения 1.5. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на совещаниях, общих собраниях трудового коллектива, педагогических советах 1.6. Организация личного приема граждан директором Центра раздела «Противодействие коррупции» и размещение информации в актуальном состоянии 2.1. Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей август- 3аместители директ директ заместители даместители	op
Денежных средств на нужды образовательного учреждения 1.5. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на совещаниях, общих собраниях трудового коллектива, педагогических советах 1.6. Организация личного приема граждан директором Центра раздела «Противодействие коррупции» и размещение информации в актуальном состоянии 3аместитель достояний 3аместитель достоян	
1.5. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на совещаниях, общих собраниях трудового коллектива, педагогических советах 1.6. Организация личного приема граждан директором Центра раздела «Противодействие коррупции» и размещение информации в актуальном состоянии 2. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики Центра работников, исполнение которых в наибольшей август- Заместители директ директ заместители директ постоянно по УВ даместитель даместители директ заместители директ директ заместители	
1.5. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на совещаниях, общих собраниях трудового коллектива, педагогических советах в течение учебного года Заместители до учебного года 1.6. Организация личного приема граждан директором Центра раздела «Противодействие коррупции» и размещение информации в актуальном состоянии Заместитель до по УВ постоянно Постоянно по УВ постоянно 2. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики Центра работников, исполнение которых в наибольшей работников, исполнение которых в наибольшей Директ давгуст- Заместители давгуст-	
законодательства в области противодействия коррупции на совещаниях, общих собраниях трудового коллектива, педагогических советах 1.6. Организация личного приема граждан директором Центра раздела «Противодействие коррупции» и размещение информации в актуальном состоянии 2. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики Центра сотояния работников, исполнение которых в наибольшей август- 3 аместители директ заместители директ заместит	
коррупции на совещаниях, общих собраниях трудового коллектива, педагогических советах 1.6. Организация личного приема граждан постоянно Директ директором Центра 1.7. Ведение на официальном сайте Центра раздела «Противодействие коррупции» и постоянно по УВ размещение информации в актуальном состоянии 2. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики Центра поботников, исполнение которых в наибольшей август- 3 аместителы даместители	op,
трудового коллектива, педагогических советах 1.6. Организация личного приема граждан постоянно Директ директором Центра 1.7. Ведение на официальном сайте Центра раздела «Противодействие коррупции» и постоянно по УВ размещение информации в актуальном состоянии 2. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики Центра Директ работников, исполнение которых в наибольшей август- 3 аместители д	иректора
1.6. Организация личного приема граждан директором Центра постоянно Директором Центра 1.7. Ведение на официальном сайте Центра раздела «Противодействие коррупции» и размещение информации в актуальном состоянии постоянно постоянно 2. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики Центра Директ работников, исполнение которых в наибольшей август-	
директором Центра 1.7. Ведение на официальном сайте Центра раздела «Противодействие коррупции» и постоянно по УВ размещение информации в актуальном состоянии 2. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики Центра Директ работников, исполнение которых в наибольшей август- 3аместители даместители дамес	
1.7. Ведение на официальном сайте Центра раздела «Противодействие коррупции» и постоянно по УВ размещение информации в актуальном состоянии 2. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики Центра Директ работников, исполнение которых в наибольшей август- Заместители д	op
раздела «Противодействие коррупции» и постоянно по УВ размещение информации в актуальном состоянии 2. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики Центра 2.1. Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей август- Заместители д	
размещение информации в актуальном состоянии 2. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики Центра 2.1. Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей август- Заместители д	иректора
состоянии 2. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики Центра 2.1. Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей август- Заместители д	P
2. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики Центра 2.1. Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей август- Заместители д	
2.1. Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей август- Заместители д	
работников, исполнение которых в наибольшей август- Заместители д	
	op,
мере подвержено риску коррупционных сентабрь 2023	иректора
проявлений	
2.2. Обеспечение функционирования в Центре постоянно Заместители,	циректор
«горячей линии» по вопросам	
противодействия коррупции 2.3. Ознакомление работников с нормативными	
1 1 7 2022	242
	Директор, Заместители директора
bonpoeth inportational keppyingini, e i i i i sameetinesing	LIMATETANA
	иректора
указанных нормативных правовых актов, в том числе ограничений, касающихся	иректора
получения подарков, установления наказания	иректора
за получение и дачу взятки, посредничество во	иректора
взяточничестве в виде штрафов, кратных	иректора
	иректора
сумме взятки 2.4. Принятие мер по предотвращению и постоянно Директ	иректора
2.4. Принятие мер по предотвращению и постоянно Директ урегулированию конфликта интересов, предание	
гласности каждого случая конфликта интересов в	
Центре	

2.5.	Контроль за адекватностью материальных стимулов в зависимости от объема и результатов работы работников	постоянно	Директор
3.	Меры, направленные на повышение профессионалы	ного уровня кадров	и правовое просвещение
3.1.	Реализация мероприятий по усилению антикоррупционной деятельности в образовательном учреждении	в течение учебного года	Директор, Заместители директора
3.2.	Предоставление отчета о ходе выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции	по запросу	Заместители директора
3.3.	Организация проведения мероприятий в Центре, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	до 09.12.2023	Заведующий методическим отделом, Заведующий организационномассовым отделом
	4. Меры, направленные на выявление случа	аев коррупционных	: проявлений
4.1.	Проведение служебных расследований случаев коррупционных проявлений в Центре	постоянно	Директор
4.2.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в Центре	постоянно	Директор, Заместители директора
	5.Осуществление контроля финансово-хозяйств	 	mu Haumpa a uazav
	з.осуществление контроля финансово-хозяиств предупреждения ко		ти центри в целях
5.1.	Осуществление контроля за соблюдением	ррунции	Директор, главный
3.11	требований, установленных Федеральным законом от $21.07.2005 \ N_{\odot} \ 94 - \Phi 3 \ «О размещении заказов на$	постоянно	специалист
	поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд»		
5.2.	Осуществление контроля за целевым и эффективным использованием директор, в течение года бюджетных средств и в том числе: -законности формирования и расходования внебюджетных средств; - распределение стимулирующей части фонда оплаты труда	постоянно	Директор, балансовая комиссия
5.3.	Организация контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонтных	по мере необходимости	Заместитель директора по АХР
	работ		
C 1	6. Совершенствование деятельности		
6.1.	Обеспечение соблюдения порядка осуществления административных процедур по приему и рассмотрению обращения граждан	постоянно	Директор
6.2.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников Центра, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	по факту	Директор
6.3.	Информирование работников и родителей о возможности их обращения к администрации Центра с вопросами формирования имиджа Центра и заявлениями о несоблюдении норм профессиональной этики работниками Центра	постоянно	Заместители директора
7.	Мероприятия по организации антикоррупционного	о образования и вос -	-
7.1.	Организация воспитательной работы по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции: тематические занятия «Наши права – наши обязанности», «Право на образование»; родительские собрания «Правовая		Заведующий методическим отделом, заведующий отделом организационномассовой
	ооразованием, родительские соорания «правовая		организационномассовой

	ответственность несовершеннолетних»,		работы
	«Конфликтные ситуации и выход из них»		
7.2.	Проведение Дней открытых дверей в Центре.		заместители директора
	Ознакомление родителей с условиями	Сентябрь 2023,	заведующий отделом
	поступления обучения и развития в Центре.	апрель 2024	организационномассовой
			работы